



# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

# 2023

---

4 JULI

---

**INNVIK AS**

Org. nr: 961 735 327

**innvik**

---

# Beskrivelse av virksomheten

Innvik AS

Innvik er en av de ledende produsenter av høykvalitetstekstiler i Skandinavia. Våre fokusområder er produktutvikling, kvalitet og bærekraft.

Vi har en strategi på å utvikle og produsere møbelstoff ved bruk av naturfiber som ull, lin og viscose. For enkelte segment i markedet benytter vi også høykvalitets fiber av materialer som FR-fiber, trevira CS og andre. Vi skal jobbe for et mer bærekraftig samfunn, med mindre bruk-og-kast og mer fokus på varig kvalitet på produkter. Vi har satt oss som mål å bli ledende på bærekraftig tekstilproduksjon. Vi velger å kjøpe varer og tjenester der vi er trygge på opphav og sprer bevissthet blant våre ansatte.

**«Ved bruk av råvarer fra flere deler av verden, kan vi bidra til sysselsetting og lønnet arbeid. Vi stiller selvsagt krav til våre leverandører om gode arbeidsforhold.»**

Innvik AS jobber med høyt fokus på vår Code of conduct. Denne omhandler en rekke av ILO's kjernekonvensjoner som nulltoleranse for tvang, diskriminering barnearbeid, fysisk og psykisk mishandling og korrupsjon. Det er også krav om frihet til organisering, trygge og hygieniske arbeidsforhold, passende lønnsnivå, akseptable arbeidstider, arbeidskontrakt, hensyn til ressursbruk, miljøvern, dyrevelferd og at det foretas risikovurderinger for negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsmiljø.

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i styret fordelt mellom leder for innkjøp og kvalitet, daglig leder og HR ansvarlig i bedriften, der førstnevnte har ansvar for at rutineene som gjelder Åpenhetsloven fungerer og følges opp. Det er opprettet en egen prosedyre som har som hensikt å sikre at Innvik AS har rutiner som oppfyller Åpenhetslovens krav, og bedriftens interesse.

---

# Aktsomhetsvurderinger

## Faktiske negative konsekvenser og potensielle konsekvenser

Innvik AS har fokus på å følge opp leverandører av innsatsfaktorer i sine sluttprodukt. Dette omfatter leverandører av garn, kjemikalier og fargestoffer. Leverandørene herunder ligger i Europa, og vi vurderer generelt at det er liten risiko for brudd av de temaer som Åpenhetsloven viser til.

Det er utarbeidet en analyse med oversikt over de største leverandørene til Innvik AS. Denne oversikten inneholder leverandører av råstoff(garn/kjemikalier/fargestoffer), maskiner, og noen øvrige som er vurdert aktuelle å følge opp utfra omfang. Innvik har foretatt en kartlegging av alle leverandører og mulig negativ påvirkning.

Det er i denne analysen gjort vurdering rundt følgende:

### Fase 1:

Linket til virksomheten: med dette menes hvor avhengig er Innvik AS av den aktuelle leverandøren.

Høyrisikoland: ligger leverandøren i et høyrisikoland mht risiko for brudd av de temaer som åpenhetsloven viser til

Høyrisikobransje: tilhører leverandøren en bransje i det landet den ligger i som har stor risiko for brudd av de temaer som åpenhetsloven viser til

Alvorlighetsgrad: hvor alvorlig vil det være om det oppdages et brudd hos leverandøren?

### Fase 2:

Mulighet for påvirkning: Hvilke muligheter har Innvik AS til å påvirke leverandøren ved et eventuelt brudd?

Behov for undersøkelse: Er det behov for å undersøke forholdene hos leverandøren grundigere?

---

Aktsomhetsvurderingen som det henvises til over skal gjøres en gang pr år, i februar måned. En del av gjennomgangen vil og være å oppdatere listen over hvilke leverandører som skal evalueres.

***Kartleggingen synliggjør risikobildet hos Innvik sine leverandører, og avgjør om det er behov for videre undersøkelser.***

## Gjennomførelse aktsomhetsvurdering

### Vurderinger og tiltak

Med all produksjon i Norge sørger vi for etterlevelse av arbeidstakernes rettigheter og det lovverket som foreligger. Vi ønsker å fremme livskvalitet for våre ansatte med gode arbeidsforhold, god luftkvalitet og redusert arbeidsbelastning. Bedriften har verneombud, arbeidsmiljøutvalg og jobber aktivt med HMS. Innvik er opptatt av å ha god kjønnsbalanse og lik lønn for likt arbeid. Ved å være en del av et organisert arbeidsliv, ha høy organisasjonsgrad og avstå fra svart arbeid, ønsker vi å bidra til anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Innvik har utviklet og implemetert et ledelsessystem for Kvalitet (QMS - Quality Management System) og miljø (EMS - Environmental Management System). Disse benytter hhv. ISO 9001:2015 og ISO 14001: 2015 som rammeverk og skal gjøre organisasjonen vår i stand til å dokumentere og forbedre vår praksis.

Vi har gode rutiner for å kontrollere våre utslipp opp mot vår utslippstillatelse. Våre fargestoff er registrert i REACH (EU's kjemikalierregelverk) og majoriteten av vårt volum er EU-Blomst sertifisert. Miljødirektoratet utfører inspeksjoner.

I tillegg reduserer vi forbruket vårt av vann ved å velge alternative produksjonsmetoder som krever mindre vann. På bakgrunn av dette vurderer vi at risikoen for negative konsekvenser i egen bedrift er minimal.

---

For å håndtere varslinger av kritikkverdige forhold, har vi innført en intern og en ekstern (anonym) varslingskanal.

Behovet for oppfølging av de krav åpenhetsloven stiller er hos våre leverandører, og vi har prioritert de viktigste risikoområdene for videre kartlegging og undersøkelser.

Kartleggingen viser at selv om alle ligger i Europa, vurderes noen på nivå middels risiko på *risikobransje og høyrisiko land* når det gjelder arbeidsforhold, korrupsjon og transparans i forhold til opprinnelse et steg lenger bak i verdikjeden.

Vi har derfor bedt alle vesentlige leverandører signere en oppdatert og mer omfattende Code of Conduct, samt at vi har sendt ut spørreskjemaer med spørsmål om kvalitet, miljø, klima, dyrevelferd og menneskerettigheter. Enkelte leverandører har som policy å melde tilbake sin egen Code of Conduct. Data som er kommet i retur trygger oss på at risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er minimal.

Årlig gjennomgang vil sikre og fange opp endringer i risiko.